



EN ESTA EDICIÓN

•
**REPORTE USO DE
INMUEBLES
PARTICULARES, CDMX**

LEY DE TRANSPARENCIA CORPORATIVA

DESARROLLOS EN LAS OBLIGACIONES
DE REPORTE SOBRE PROPIETARIOS
BENEFICIARIOS Y DESAFÍOS LEGALES

CONVENIOS DE ACCIONISTAS

HERRAMIENTA CLAVE PARA EL GOBIERNO
CORPORATIVO Y EL ÉXITO COMERCIAL DE
SOCIEDADES MERCANTILES.

La Nueva Obligación de Reportar el Uso de los Inmuebles Particulares en la Ciudad de México

POR



EDUARDO A. CAMELO

✉ ecameloc@caype.com.mx

BRUNO VERA STEPHENS

✉ bvera@caype.com.mx

El derecho a la propiedad privada es una garantía de suma importancia para todos los mexicanos consagrada por la constitución mexicana dentro de su artículo 27. Es por esto que cualquier acto que transgreda o que pueda potencialmente vulnerar esta garantía constitucional, causa consternación incluyendo a los que detentan la propiedad de bienes inmuebles.

El pasado 27 de diciembre del 2024 se publicó en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México una reforma a diversas...





POLÍTICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO CORPORATIVO

En la actualidad, las empresas enfrentan el gran reto al promover entornos laborales más justos e inclusivos. Las políticas de equidad de género contribuyen al desarrollo profesional de todas las personas, pero también fortalecen la cultura de las empresas y el cumplimiento normativo que les aplica en este ámbito. En el mes de marzo, cuando se conmemora el **Día Internacional de la Mujer**, es un momento oportuno para reflexionar sobre la relevancia de estas políticas en el ámbito empresarial.

EL MARCO JURÍDICO DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN MÉXICO

La legislación mexicana establece lineamientos claros para garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Desde la **Constitución Política** hasta la **Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres** y la **Ley Federal del Trabajo** son ejemplos de marcos legales que prohíben la discriminación y promueven condiciones equitativas en el ámbito laboral. El cumplimiento de estas normas es una obligación legal y un factor clave para la reputación y sostenibilidad de las empresas.

BENEFICIOS DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO

Cumplimiento Normativo

Garantiza el apego a las leyes vigentes y previene sanciones.

Ambiente Laboral Inclusivo

Fomenta una cultura de respeto y colaboración, mejorando el ambiente entre los colaboradores.

Atracción y Retención de Talento

Las empresas que promueven la igualdad son más atractivas para profesionales de todas las áreas.

Mejora de la Reputación Corporativa

La equidad de género refuerza la imagen de la empresa ante clientes, socios e inversionistas.

Las políticas de equidad de género no solo son un requisito legal, sino también una herramienta esencial para construir empresas más justas y sostenibles.



La Ley de Transparencia Corporativa: Desarrollos en las Obligaciones de Reporte sobre Propietarios Beneficiarios y Desafíos Legales

POR



KRISTIN FURNISH

✉ kfurnish@caype.com.mx

VICTOR MANUEL PIÑERA

✉ vpinera@caype.com.mx

La Ley de Transparencia Corporativa (CTA, por sus siglas en inglés), aprobada como parte de la Ley de Autorización de Defensa Nacional en enero de 2021, obliga a la presentación de los “propietarios beneficiarios” de las empresas estadounidenses ante la Red de Control

de Crímenes Financieros (FinCEN). Diseñada para combatir el lavado de dinero, el financiamiento del terrorismo y otras actividades ilícitas, la CTA es un paso importante hacia la transparencia corporativa en los Estados Unidos. La ley, que entró en vigor el 1 de enero de 2024, obliga a las “empresas informantes” a reportar la información de sus “propietarios beneficiarios”. Las empresas formadas en o después de la fecha de entrada en vigor de la CTA también deben proporcionar la información de su...

CONTINUAR
LECTURA



www.caype.com.mx



Convenios de Accionistas: Herramienta Clave para el Gobierno Corporativo y el Éxito Comercial de Sociedades Mercantiles

POR

PAMELA SANTA RITA

✉ psantarita@caype.com.mx

Los convenios de accionistas son instrumentos muy comunes en el ámbito corporativo, especialmente en sociedades mercantiles. Estos acuerdos, celebrados entre los accionistas de una sociedad, tienen como objetivo ser una herramienta adicional a los estatutos sociales y establecer reglas claras para regular la relación entre la sociedad y sus accionistas, proteger sus intereses y garantizar la estabilidad de la sociedad. Son un mecanismo para prevenir y, en su caso, resolver conflictos que puedan surgir en una sociedad.

¿QUÉ SON LOS CONVENIOS DE ACCIONISTAS?

Los convenios de accionistas son contratos privados suscritos entre los accionistas de una sociedad, en los cuales se pactan derechos y obligaciones adicionales a los previstos en los estatutos sociales. A diferencia de los estatutos, que son de conocimiento público, los convenios de accionistas son documentos confidenciales, lo que permite a los accionistas establecer acuerdos específicos adaptados a sus necesidades particulares.

IMPORTANCIA CORPORATIVA Y COMERCIAL

La relevancia de los convenios de accionistas radica en su capacidad para proporcionar certeza jurídica y transparencia en la toma de decisiones, lo que contribuye al crecimiento de la sociedad y seguridad para sus accionistas. En el ámbito corporativo, estos convenios fortalecen el gobierno corporativo al definir claramente las funciones y responsabilidades de cada accionista, así como los mecanismos para resolver posibles desacuerdos. Desde una perspectiva comercial, los convenios de accionistas generan confianza entre los inversionistas y socios estratégicos, al garantizar que la empresa opera conforme a reglas preestablecidas y...

CONTINUAR
LECTURA

